

En présentiel et en visio



## On Boarding

### Intégration des nouvelles recrues

Dans un contexte où près de 50 % des nouveaux employés envisagent de quitter leur poste rapidement, les défis du recrutement n'ont jamais été aussi critiques.

**13 % des contrats sont rompus avant la fin de la période d'essai, et 46 % des recrutements échouent après 18 mois.** Ces chiffres mettent en lumière le coût potentiellement d'une mauvaise embauche, qui peut atteindre jusqu'à 25 fois le salaire du collaborateur.

L'intégration réussie des nouveaux collaborateurs est cruciale pour garantir la performance et la fidélisation des talents. Notre programme de coaching est conçu pour accompagner vos nouvelles recrues ou les collaborateurs en transition vers de nouvelles responsabilités en veillant à ce qu'ils disposent des bonnes méthodes et le soutien nécessaires pour réussir dans leurs nouvelles fonctions.

À partir de 2 jours d'intervention

Réserver →

**Le coaching Onboarding répond à des enjeux cruciaux, tant pour les collaborateurs que pour l'entreprise.**

#### Pour les collaborateurs :

- Acquisition rapide des compétences métiers.
- Meilleure compréhension des attentes et des objectifs.
- Valorisation des compétences déjà acquises pour l'entreprise :
- Évaluation de la structure organisationnelle : identification des rôles, des responsabilités et de la répartition des différentes fonctions.
- Réduction du temps d'adaptation et augmentation rapide de la productivité.
- Amélioration de la cohésion d'équipe et de la culture d'entreprise.
- Renforcement de l'image employeur et de l'attractivité.
- Optimisation du retour sur investissement des recrutements.
- Valorisation de l'intégration pour un accueil réussi : renforcer le sentiment d'appartenance et valoriser l'implication de l'entreprise envers ses employés.
- Révision des mauvaises habitudes ou pratiques internes : l'arrivée d'une nouvelle personne peut mettre en lumière des habitudes ou des pratiques dysfonctionnelles dans l'entreprise.
- Culture d'entreprise et accompagnement des jeunes : propice à l'épanouissement professionnel pour s'assurer que chaque collaborateur, jeune ou expérimenté, trouve sa place.



#### À QUI S'ADRESSE LE COACHING ?



Constructeur / Importateurs

Groupes de distribution

Distributeurs / Réparateurs

#### QUELS SONT LES POSTES CONCERNÉS ?



Chefs de services



## LES OBJECTIFS DU COACHING RH :

### THÈME 3

Gérer les ressources et potentiels humains

[En savoir plus](#)

## ACTIVITÉS CONCERNÉES :



MANAGEMENT

## CE QUI EST COMPRIS DANS LE COACHING :

Le coaching se structure en 3 phase :

**Phase 1 : L'état des lieux initial permet de mieux comprendre la situation du collaborateur ainsi que celle de l'entreprise. Cette étape est cruciale pour identifier les enjeux et les besoins de l'entreprise.**

- Évaluation approfondie de la situation actuelle, du contexte ;
- Évaluation des attentes des collaborateurs et de l'entreprise ;
- Bilan des point forts et des points de vigilance de l'entreprise ;
- Identification des axes de développement.

**Phase 2 : L'accompagnement, où nous guiderons le collaborateur à travers les différentes dimensions de sa prise de poste. L'objectif est de faciliter son intégration culturelle et opérationnelle au sein de l'entreprise :**

- Clarification des attentes et objectifs du poste ;
- Compréhension de la culture, les valeurs et les processus de l'entreprise ;
- Accélération de la montée en compétences ;
- Élaboration un plan d'action personnalisé pour combler les écarts ;
- Alignement des objectifs individuels avec ceux de l'équipe et de l'entreprise ;
- Identification des obstacles potentiels.

**Phase 3 : Le suivi vise à consolider les acquis et garantir une transition réussie sur le long terme. Cette étape assure que le collaborateur puisse continuer à évoluer dans son nouveau rôle avec confiance :**

Mettre en place des indicateurs de performance et de suivi. Le coaching Onboarding a pour objectif d'accélérer la montée en compétences et l'adaptation aux nouveaux rôles. En structurant le processus d'intégration et de développement des collaborateurs, ce programme se positionne comme un levier clé, favorisant l'épanouissement des collaborateurs dans leurs nouvelles fonctions ainsi que le renforcement des performances globales de l'entreprise, dans des délais réduits.

Votre interlocuteur :



**Philippe LE BAS**  
Dirigeant  
06 80 70 64 62  
[www.philippelebas.com](http://www.philippelebas.com)  
[philippe.lebas@oplus-automotive.com](mailto:philippe.lebas@oplus-automotive.com)

Un plaisir de l'échange  
à très bientôt !!  
Philippe